



Communiqué de presse

Communications Nouveau-Brunswick

Commission des droits de la personne

Déclaration à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale (04/03/19)

NB 325

le 19 mars 2004

NOTE DE LA RÉDACTION : Voici la déclaration du président de la Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick, Patrick Malcolmson, à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. PERSONNE-RESSOURCE : Francis Young, agent des droits de la personne, 1 888 471-2233 ou (506) 453-2308. Site Web : <http://www.gnb.ca/hrc-cdp/f/index.htm>.

FREDERICTON (CNB) - « Le 21 mars est une occasion pour nous de réfléchir aux contributions importantes que les personnes de toutes les races et de tous les groupes ethniques ont apportées à la société du Nouveau-Brunswick, et aux difficultés auxquelles bon nombre d'entre elles ont été confrontées à cause du racisme.

Les exemples les plus frappants de racisme et de discrimination raciale ont pour la plupart disparu depuis l'adoption de la *Loi sur les droits de la personne* du Nouveau-Brunswick en 1967. Il reste, toutefois, que nous ne pouvons pas dire que le racisme et la discrimination raciale aient entièrement disparu ici. Il suffit de penser aux avis racistes affichés à l'Université du Nouveau-Brunswick en octobre dernier et aux conflits entre les Autochtones et les non-Autochtones, exemples qui ont retenu notre attention.

Toutefois, ces cas sont exceptionnels. La plupart des incidents de racisme et de discrimination raciale ne font jamais la une. Dans la même veine, très peu de plaintes de discrimination et de harcèlement faites auprès de la Commission des droits de la personne sont rendues publiques.

Au cours des quelques dernières années, le programme d'éducation de la commission visant à contrer le racisme et les autres formes de discrimination a souvent ciblé les écoles et les élèves. L'école est l'un des endroits où on apprend le racisme et où on l'exprime le plus visiblement par des propos racistes. Les activités de la commission ont compris des guides de l'enseignant, des bandes vidéo, des concours, ainsi que des ateliers à l'intention des enseignants et des élèves. La commission a également conçu une page Web où elle définit le racisme et propose des moyens de lutter contre celui-ci : <http://www.gnb.ca/hrc-cdp/f/ditesnon.htm>.

Cette année, la Commission offrira une série d'ateliers pour montrer ce que la discrimination et le harcèlement au travail coûtent vraiment, de même que les avantages aux employeurs d'avoir une main-d'œuvre diverse et un milieu de travail respectueux. En fait, nous ferons une analyse de rentabilisation des droits de la personne.

Les congés de maladie et le faible moral causés par le harcèlement, les coûts associés au recrutement et au rattrapage attribuables au roulement du personnel, la perte de candidats qualifiés à cause de la discrimination à l'embauche, et l'argent et le temps qu'il faut consacrer à traiter les plaintes sur les droits de la personne sont tous bien réels. Il en est de même des avantages venant de l'embauche d'employés provenant d'origines diverses qui sont capables de forger et d'entretenir des liens commerciaux avec leurs communautés raciales ou ethniques d'origine.

En fait, comme l'immigration est essentielle pour contrer la baisse de la population, ce ne serait pas exagéré de dire que l'avenir même de la province dépendra de notre capacité à faire sentir aux membres des minorités raciales et ethniques qu'ils sont les bienvenus et valorisés ici. Il est d'une importance capitale que nous le fassions, pour chacun d'entre nous.

Sur ces pensées, j'invite toute la population du Nouveau-Brunswick à se joindre à nous le 21 mars et tout au long de l'année pour renouveler notre engagement à lutter contre le racisme et l'intolérance et à valoriser le respect et la diversité. »

04/03/19

[Communications Nouveau-Brunswick](#)
[Courrier électronique](#) | [Coordonnées](#) | [Décharge](#) | [Déclaration de confidentialité](#)